



ACASO



2020

PLANO DE AÇÃO E ORÇAMENTO

Enquadramento com o formato do documento:

O presente documento foi criado como se tratasse da apresentação de um modelo de navio cruzeiro. Por vezes há a dificuldade de todos os interlocutores da ACASO entenderem a dimensão e dinâmica institucional do dia-a-dia desta Associação. A conceção de um barco, neste caso de um navio, ajuda a perceber a dimensão e amplitude de ação da ACASO.

Assim, convida-se o leitor a entrar num manual de um navio, como por exemplo um navio cruzeiro onde cada uma dos níveis de atuação do navio, cada um dos seus decks é como se tratasse de uma dos serviços ou repostas social da Instituição. Num todo, em conjunto, todas as atividades das respostas sociais e de saúde fazem a Instituição em si sendo que ao mesmo tempo moldam os timings, a capacidade de resposta e claro a diversidade e flexibilidade que a Instituição tem de ter no seu dia-a-dia.

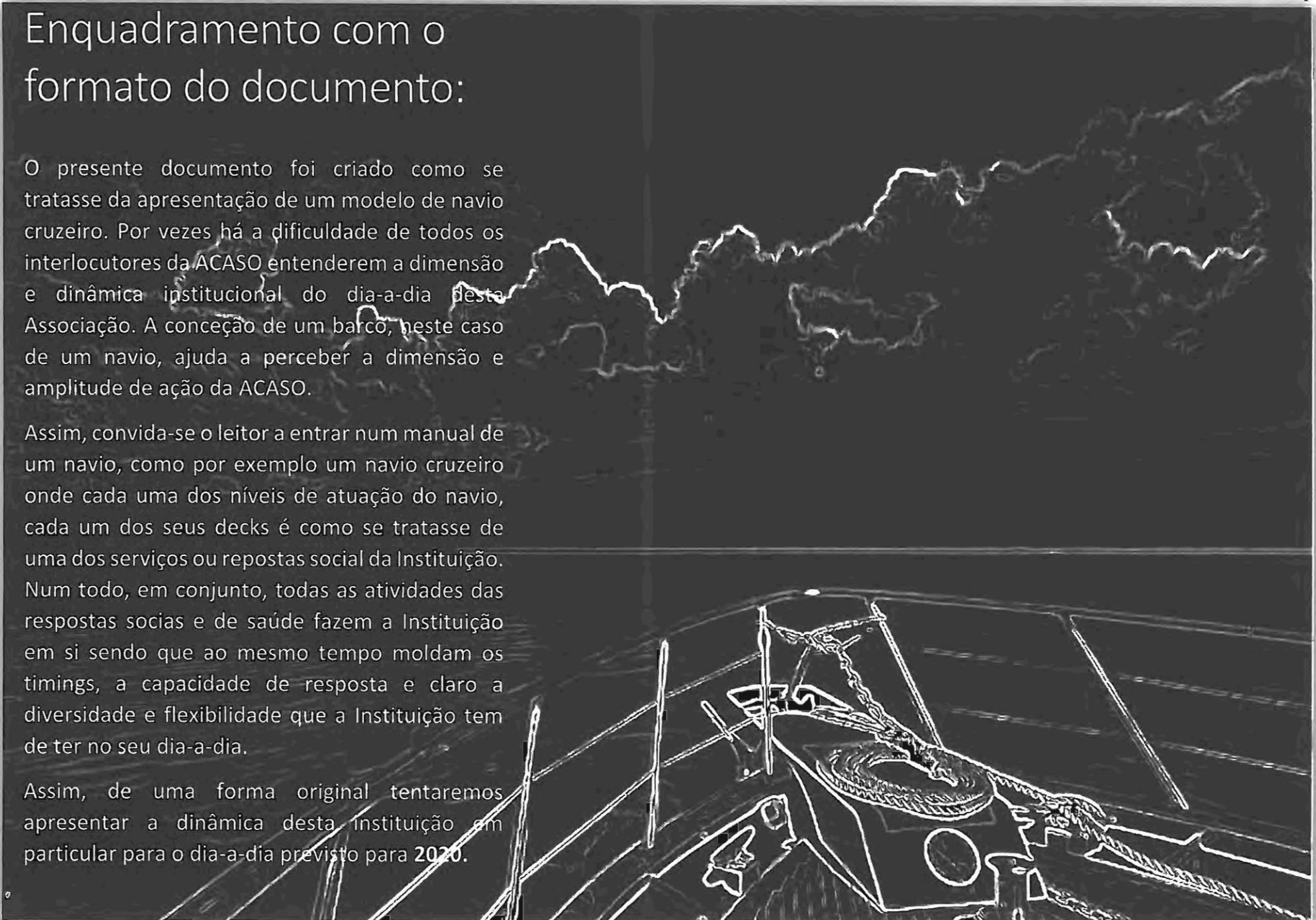
Assim, de uma forma original tentaremos apresentar a dinâmica desta instituição em particular para o dia-a-dia previsto para 2020.

Handwritten signature or scribble at the top right corner.

2

Handwritten signature or scribble in the middle right margin.

Handwritten signature or scribble at the bottom right margin.



NOTA DA DIREÇÃO

Optámos, este ano, por vos apresentar o Plano de Ação e Orçamento para 2020 como se da planta de um navio de cruzeiros se tratasse, em que cada nível corresponde a uma área de intervenção.

Uma imagem interessante mas que corre o risco de poder lembrar o "Titanic"... E se nos lembrássemos antes das Caravelas Portuguesas.

É um desejo de mais e melhor futuro! A ambição de aportar o novos desafios?

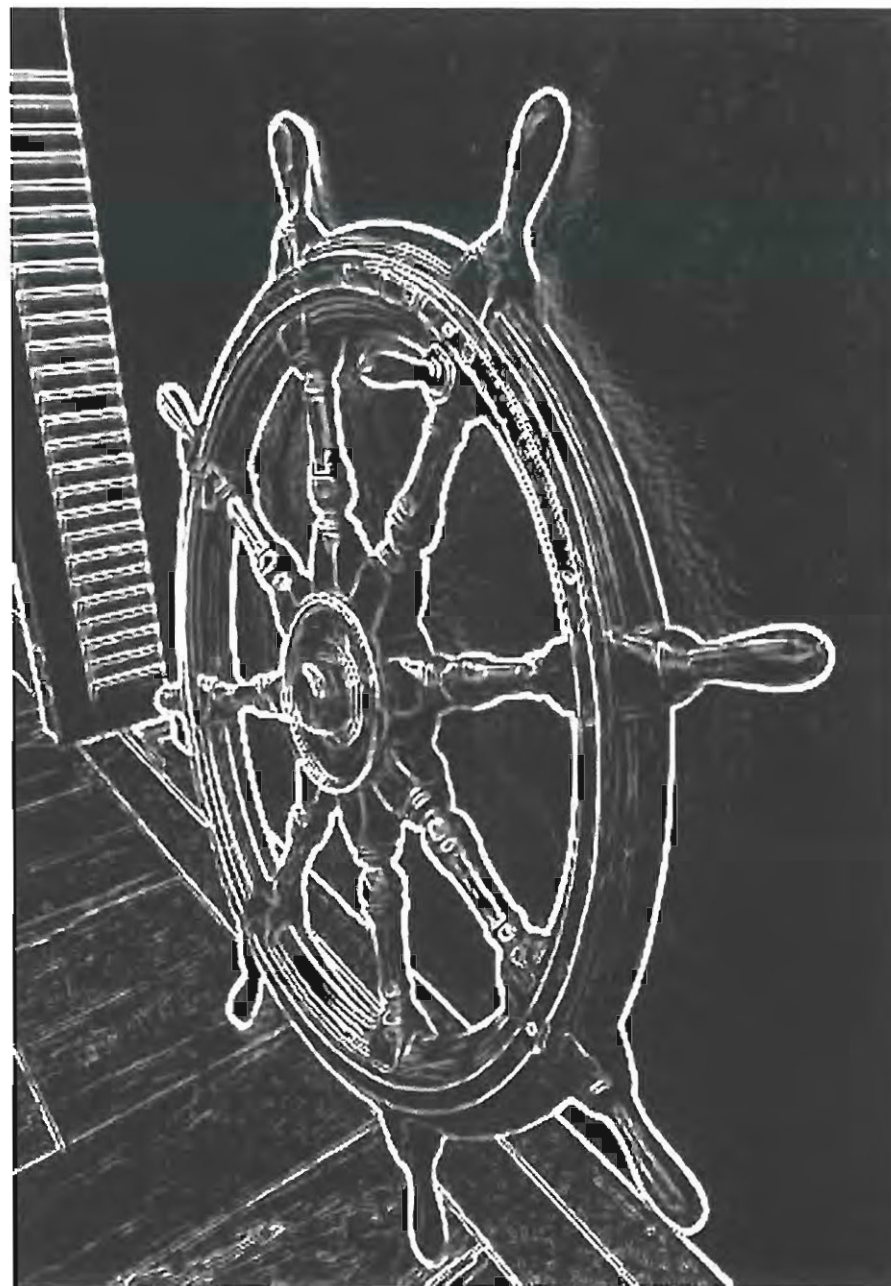
Os desafios aqui estão:

1. Consolidação dos pilares da nossa atividade: Formação dos nossos recursos humanos, avaliação da satisfação dos utentes e dos colaboradores;
2. Contrato Local de Desenvolvimento Social 4g;
3. Abertura da Unidade de Convalescença;
4. Construção de uma Unidade Residencial de Apoio Moderado (Saúde Mental) com a execução da candidatura ao CRESCE ALGARVE 2020
5. Abertura de um espaço Multi-Social em partilha com a Junta de Freguesia de Quelfes;
6. Reestruturação de algumas áreas: Vigilância, Manutenção, Cozinha, Lavandaria, Costura e Limpeza;
7. Equacionar o futuro do Centro de Dia e Serviço de Apoio Domiciliário;

Contamos naturalmente com apoios Comunitários e provavelmente com apoio autárquico. Mas o ano de 2020 não será mais do que a continuação do sonho de sempre: Mais e melhor ACASO!

Obrigado pela confiança que depositam na Direção.

O Presidente da Direção

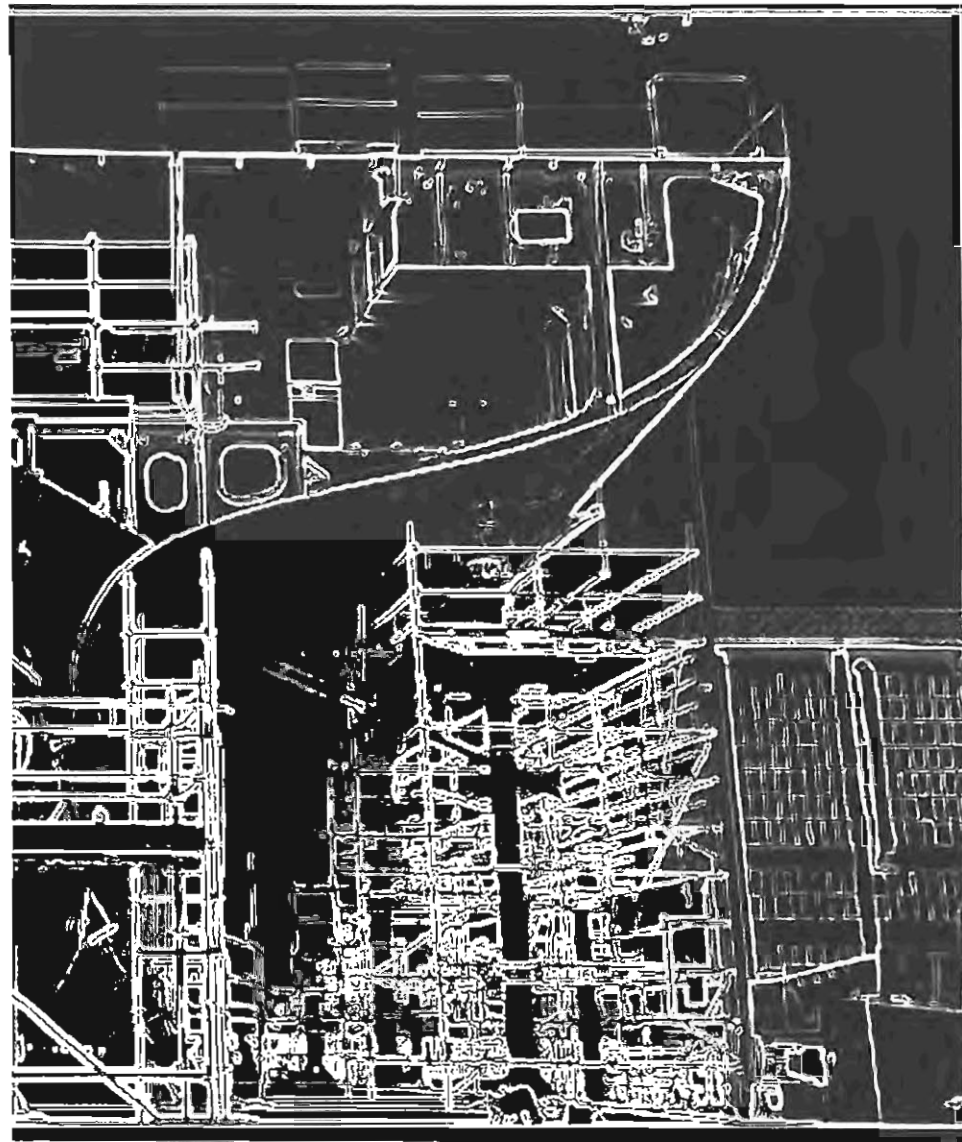



A
3
Lusoz

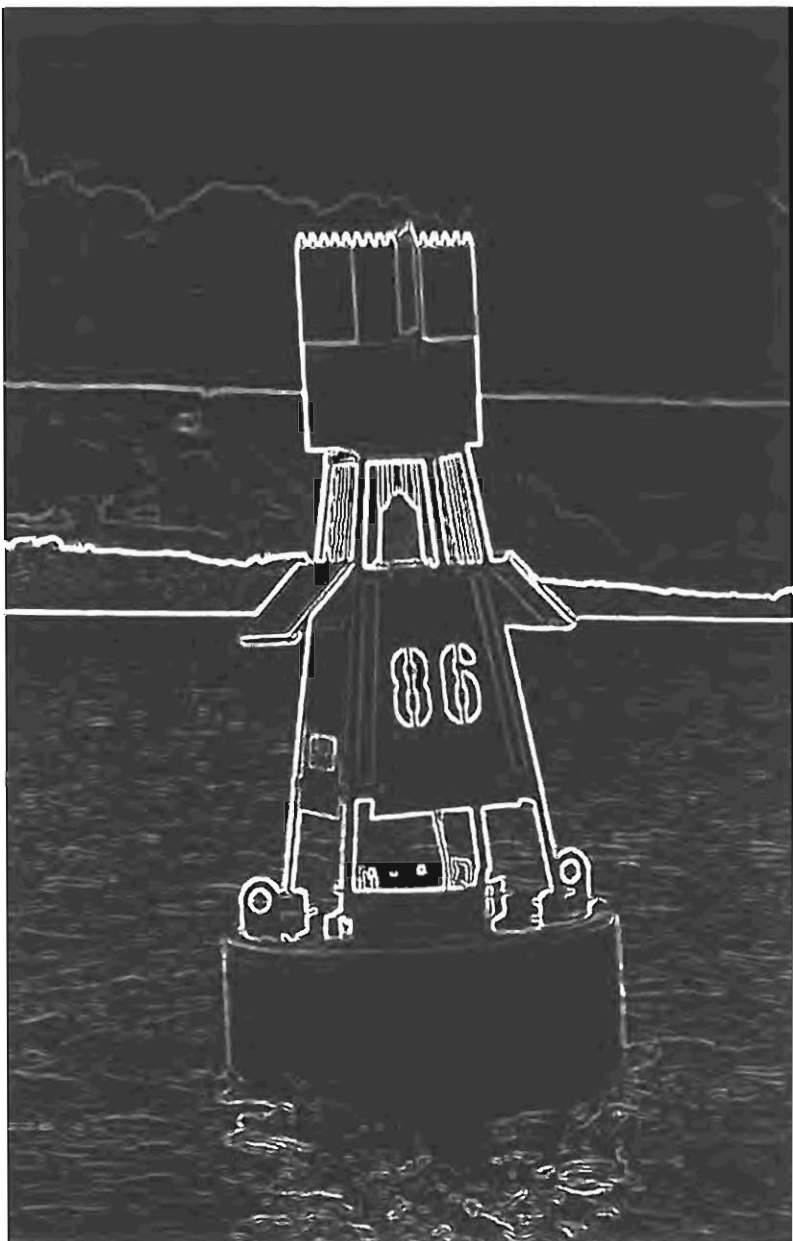
ÍNDICE

.....	3
Princípios de ação	5
Política de Recrutamento	6
Política da Qualidade	6
As nossas Áreas de intervenção	7
Quadríénio 2017-2020	8
Plano de meios físicos e humanos	16
Plano de Meios Humanos:.....	16
Plano de meios (Recursos Físicos)	17
Unidade Socio-Ocupacional + EADSM de Olhão	18
Unidade Cuidados Continuados Integrados de Saúde Mental – Unidade Residencial de Apoio Moderado de Olhão	18
ORÇAMENTO 2020	18
Unidade de Cuidados Continuados de Convalescência de Olhão	19
Contrato Local de Desenvolvimento Social 4 G - CLDS 4G.....	19
Espaço Multi-social	19
Rendimentos/extraordinários de suporte em especial ao investimento	21
TEMPO INADIÁVEL, LDA	21
Demonstração de resultados por naturezas	22
Anexos ao presente documento:.....	23
- Matriz de Recursos Humanos por reposta Social ou Serviço	23
- Plano de Atividades por reposta Social/Serviço	23
- Plano de Formação para 2020.....	23

7/11/2017



Princípios de ação



Missão

A Associação Cultural e de Apoio Social de Olhão, procura, de forma permanente e em articulação com os parceiros sociais, contribuir para a valorização e desenvolvimento da sociedade, em geral, no concelho de Olhão, através de actividades sócio-culturais, que promovam o bem-estar dos seus utentes de forma contínua, sempre com o objectivo de prestar serviços de elevada qualidade e profissionalismo.

Visão

Ser a instituição de referência no sector da cultura, saúde e apoio social do concelho de Olhão, com prestígio regional, reconhecida pela sua forte ligação à comunidade e excelência na sua capacidade de intervenção.

Valores

- **RESPONSABILIDADE**
Para com os Clientes é o nosso dever central
- **PROFISSIONALISMO**
Assegurar um desempenho profissional e competente
- **COMPROMISSO**
Caminhar em direção à excelência
- **SOLIDARIEDADE**
Sempre presente nas nossas intervenções
- **HUMANISMO**
As pessoas sempre primeiro
- **CONFIDENCIALIDADE**
A confidencialidade vale por si própria. O sigilo é parte essencial da ética profissional
- **INTEGRIDADE**
A coerência da ação que desenvolvemos, na forma como os outros a vêem
- **MODERNIZAÇÃO/INOVAÇÃO**
Orientação que conduz à autonomia, à independência e à liberdade criativa e responsável.
- **PROACTIVIDADE**
Ser fonte de resolução de problemas em vez de obstáculo
- **TRABALHO EM EQUIPA/COOPERAÇÃO**
Forma de estar que não abdicaremos

A
P
B
L
L
L

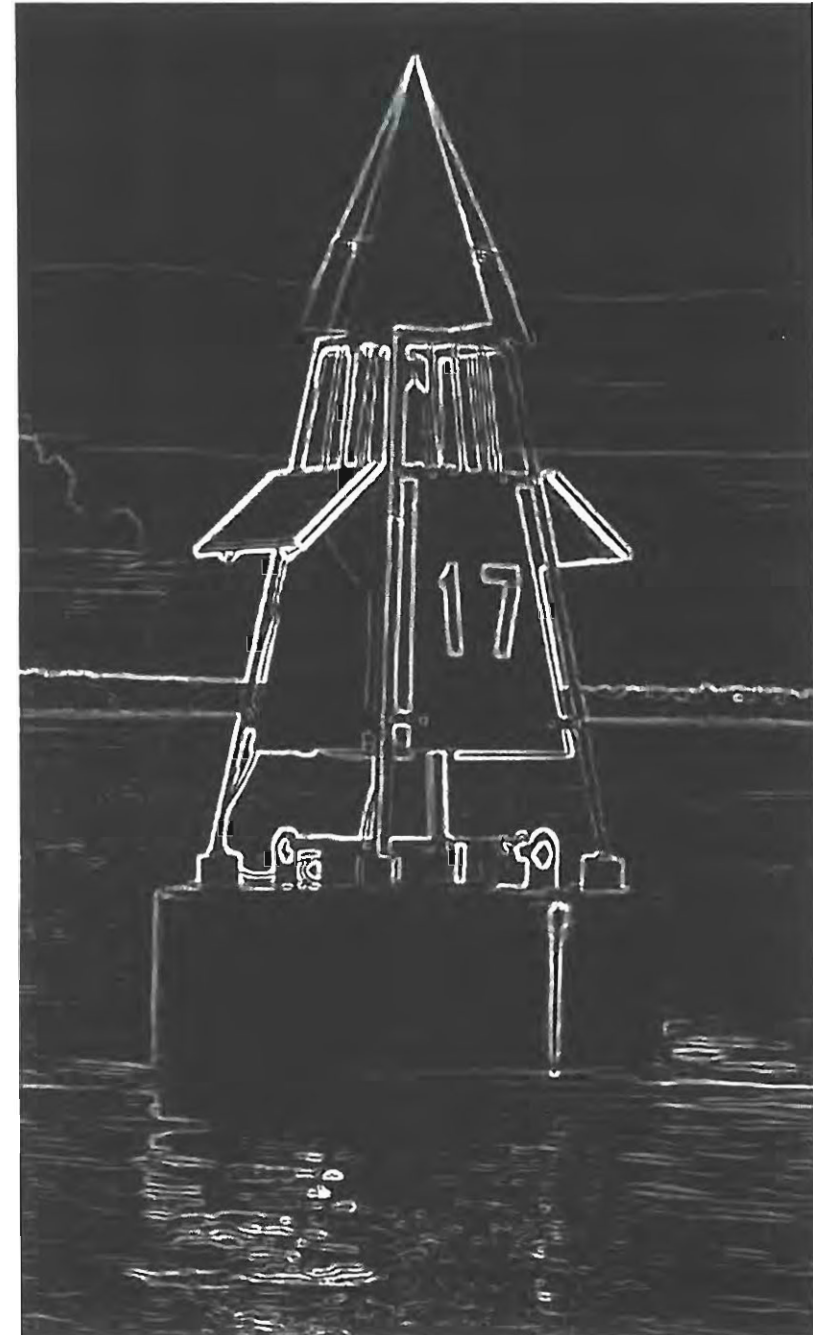
A instituição tem um código de conduta e ética que enquadra os princípios fundamentais de conduta da organização e regula a atividade transversal a toda a instituição com um regulamento interno geral para além do regulamento específico de cada resposta social ou serviço.

Política da Qualidade

Queremos ser melhores, de forma a garantir a satisfação dos nossos utentes, assegurando o cumprimento dos requisitos legais, normativos e regulamentares, apostando numa equipa motivada com competências adequadas, capaz de otimizar processos e gerir os recursos disponíveis com eficiência e eficácia, potenciando o fortalecimento de parcerias e a melhoria contínua da eficácia.

Política de Recrutamento

Está definido um procedimento específico para o recrutamento e seleção de candidatos sendo que o mesmo é definido em relação direta com a Visão, Missão e Valores, no sentido de garantir a existência de um conjunto de instrumentos que contribuam diretamente para a melhoria dos processos e nos permita alcançar os objetivos do Sistema de Gestão da Qualidade, assegurando o envolvimento dos todos os colaboradores.



Handwritten signature and a small circle containing the number '6'.

Handwritten signature.

As nossas Áreas de intervenção

No seguimento da ideia de apresentação de um navio, passaremos a apresentar as várias atividades da Instituição como se de nível de um navio se tratassem. Efetivamente os níveis/decks condicionam ou impulsionam a navegabilidade de um navio e por isso, usando esta analogia, na Instituição, todas as atividades/serviços condicionam ou impulsionam as atividades de toda a Instituição. Não é possível dissociar a análise integrada dos serviços dado que a partilha de recursos, humanos e físicos é uma constante. Assim sendo, pegando numa vista de perfil de um navio cruzeiro apresentamos as seguintes atividades da Instituição:



[Assinatura]

7

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

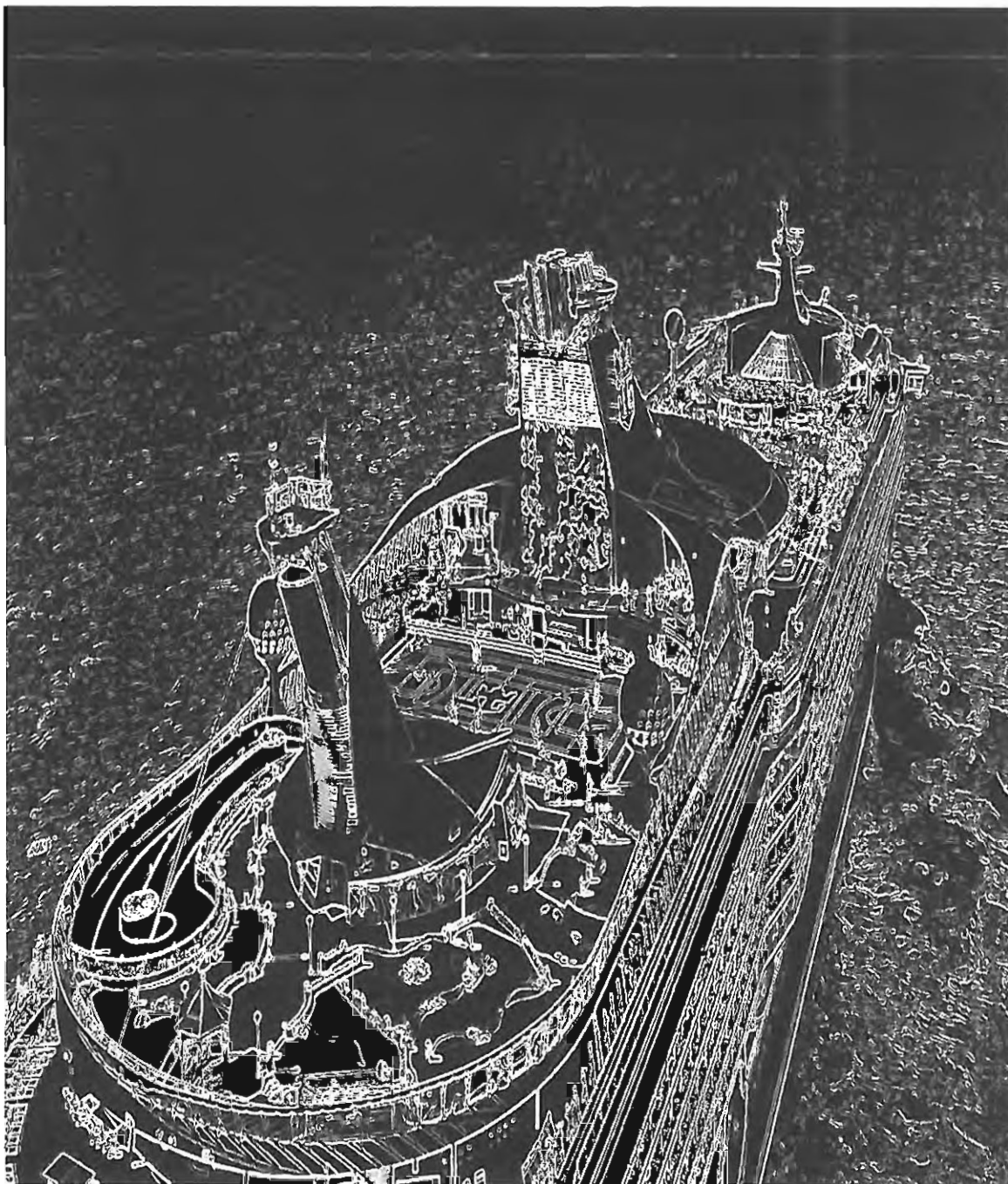
[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]



Quadriénio 2017-2020

Assembleia Geral:

Presidente - José Alberto Florêncio Barros

1º Secretário - Benedita Custódio

2º Secretário - Maria Filomena Calão

Direção:

Presidente - António Francisco Ventura Pina

Vice-presidente - Fernando José da Costa Graça

Secretário - Francisco Lopes Patrão

Tesoureiro - Silvério Rosado Andrade

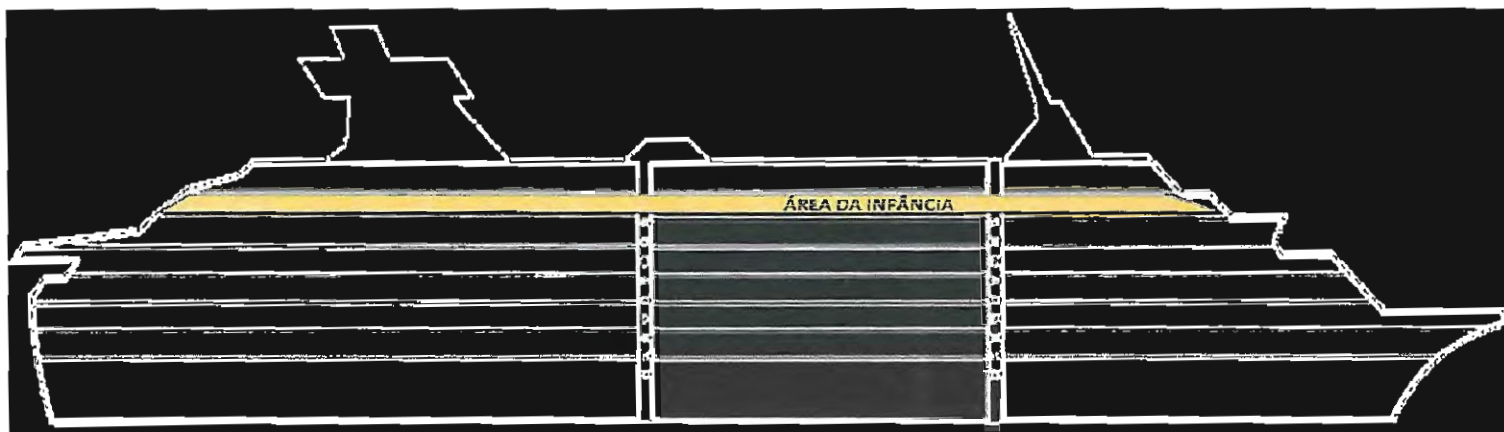
Vogal – Suzana Baptista

Conselho Fiscal:

Presidente - Miguel Januário Dimas

Vogal - João Charrão

Vogal – Nelson Farinha

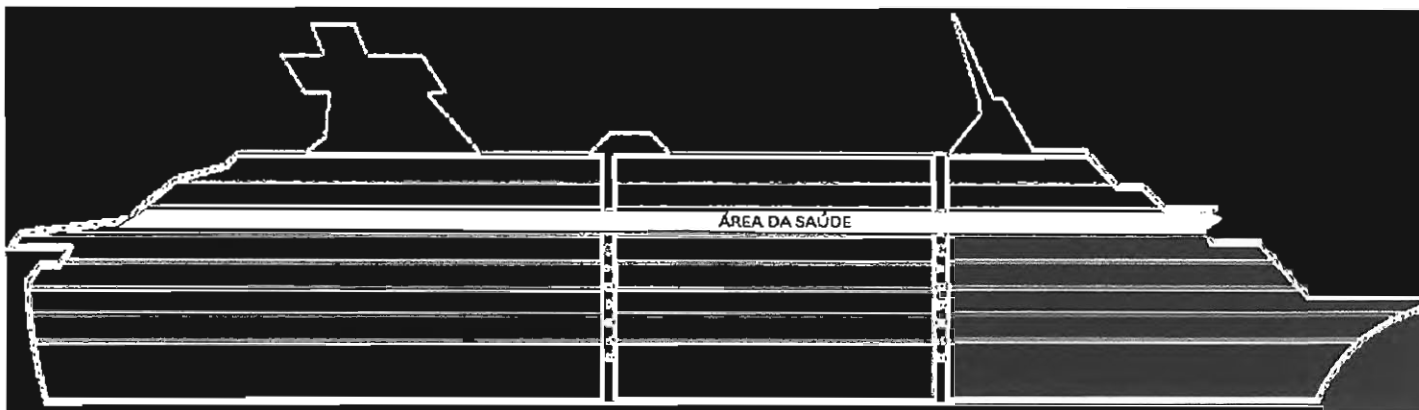


[Handwritten signatures and initials]

O CEDI - Centro de Educação e Desenvolvimento Infantil "Porta Mágica" é um centro de infância, que integra duas respostas sociais, creche e jardim-de-infância/pré-escolar. Vocacionado para o desenvolvimento da criança através da promoção de atividades educativas e de apoio à família, o CEDI "Porta Mágica" tem como objetivos primordiais a estreita colaboração com as famílias e o equilibrado desenvolvimento da criança, tendo em vista a sua plena inserção na sociedade como um ser autónomo, livre e solidário.

	Capacidade implementada (nº utentes)	Número Médio de Utentes prevista
CRESCHE	46	46
PRÉ-ESCOLAR	50	50
TOTAL	96	96

Acordo de cooperação com a Segurança Social para 50 crianças em Pré-escolar e 36 em Creche sendo que as restantes vagas de creche serão extra-acordo.

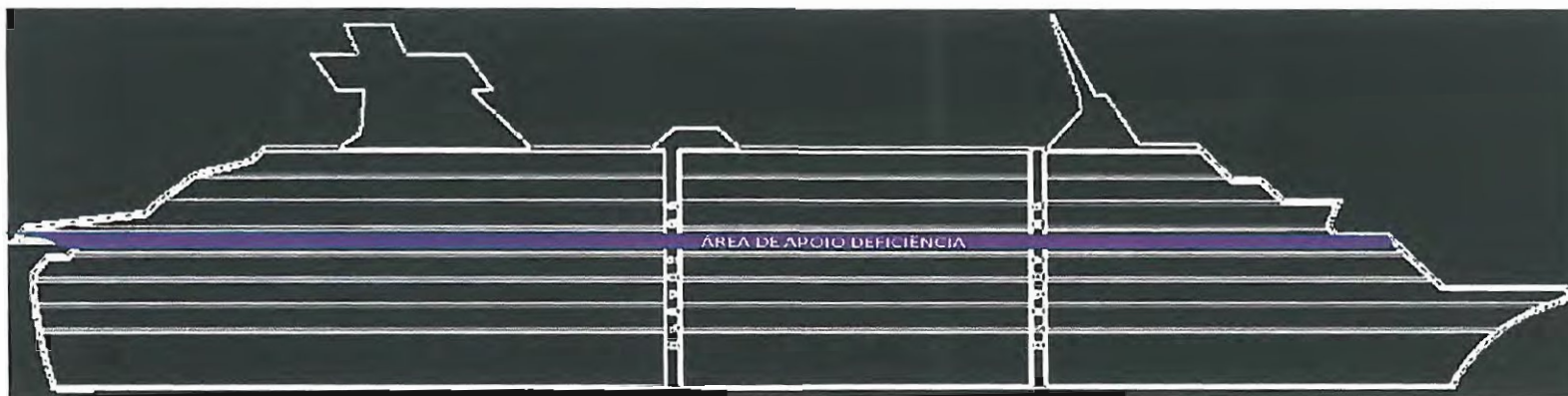


A **UNIDADE DE CUIDADOS CONTINUADOS DE MÉDIA DURAÇÃO E REABILITAÇÃO (UMDRO)** é uma unidade de saúde que faz parte integrante da Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados cuja gestão pertence á nossa instituição.

Fundamentalmente as unidades de reabilitação como esta, visam um conjunto de intervenções de saúde e de apoio social, baseada na avaliação de uma equipa multidisciplinar com o objetivo da recuperação da autonomia da pessoa em situação de dependência, independentemente da sua idade, promovendo a sua reabilitação, readaptação e reinserção familiar e social, sendo que a duração de internamento deverá ser até 90 dias, a contar desde a data de admissão. No final de 2018 prevê-se que a única vaga privada seja incorporada nas vagas da RNCCI.

	Capacidade implementada (nº utentes)	Número Médio de Utentes prevista
UCCI MEDIA DURAÇÃO DE OLHÃO - UMDRO	37	37
UCCI CONVALESCENÇA - CONVALESCENÇA	30	30
UNIDADE SOCIO-OCUPACIONAL (SAÚDE MENTAL) - USO	20 +8	20
EQUIPA DE APOIO DOMICILIARIO (SAUDE MENTAL) - EADSM	8 visitas dia	8 visitas dia
RESIDENCIAL APOIO MODERADO (SAÚDE MENTAL) - RAMO	16	16

Nesta área de intervenção o ano de 2020 prevê a consolidação da USO e da EADSM que iniciarão atividade ainda em 2019, e a construção durante o ano de 2020 da Residencial de Apoio Moderado no Centro Social Quinta do Brejo todas estas valências são parte integrante da Rede Nacional de Cuidados Continuados. Está igualmente prevista a reabertura do antigo internamento do edifício do centro de saúde de Olhão com uma Unidade Cuidados Continuados de Convalescença com a capacidade prevista de 30 utentes.



Handwritten signatures and a small circular stamp containing the number '11' are located on the right side of the page.

Integrado no Centro Social Quinta do Brejo, o **CENTRO DE ATIVIDADES OCUPACIONAIS I e II** é uma estrutura social destinada a desenvolver atividades para jovens e adultos com deficiência grave a profunda, cujo objetivo é o de promover a valorização pessoal e a integração social de pessoas com deficiência, de forma a permitir-lhes o desenvolvimento possível das suas capacidades.

O nosso C.A.O. na realidade é constituído por duas unidades com uma tem capacidade total para receber 60 pessoas portadoras de deficiência motora e/ou mental, com idade igual ou superior a 16 anos.

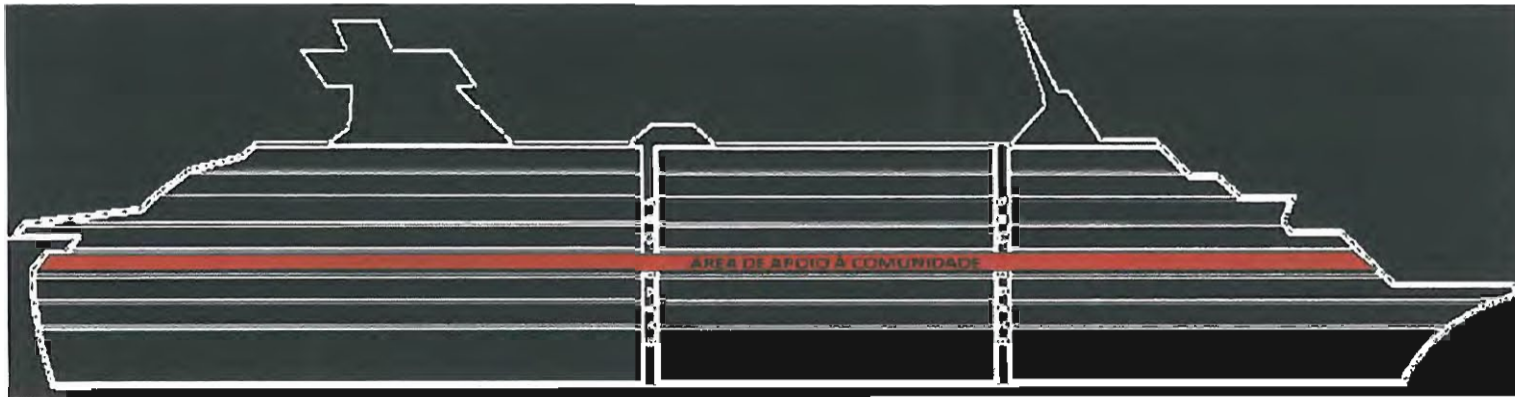
Para que estas áreas de intervenção possam ter resultados positivos são imprescindíveis a presença e o trabalho conjunto com as famílias, bem como uma grande capacidade de entrega e doação por parte das equipas que servem esta população tão especial!

O **LAR RESIDENCIAL "LUÍS PACHECO FIGUEIRAS" I e II** é uma resposta social que consiste no acolhimento residencial de pessoas portadoras de deficiência mental e/ou motora, a partir dos 16 anos, e que se encontram impossibilitadas de estar no seu seio familiar.

Contando com um quadro de pessoal específico, o Lar Residencial tem capacidade para acolher 44 utentes.

Não pretendendo substituir laços e afetos familiares, a equipa do Lar Residencial é consciente da sua importância na vida dos nossos utentes, assumindo um papel determinante na prestação de cuidados, garantia da qualidade de vida dos mesmos, estimulação à sua autonomia e equilíbrio emocional

	Capacidade implementada (nº utentes)	Número Médio de Utentes prevista
L.R RESIDENCIAL I	22	22
L.R RESIDENCIAL II	22	22
CENTRO ATIVIDADES OCUPACIONAIS I	30	30
CENTRO ATIVIDADES OCUPACIONAIS II	30	30



O **CENTRO COMUNITÁRIO "AL-HAIN"**, pretende contribuir para a criação de condições que favoreçam o desenvolvimento e o bem-estar global dos indivíduos, famílias, grupos e comunidade em geral. Está disperso pela zona antiga de Olhão, onde presta serviços de: Apoio social, banco de roupa, refeitório social, habitação de emergência, lavandaria social e atividades para a população sénior da área geográfica de intervenção.

O **CENTRO COMUNITÁRIO ACAMPAMENTO AZUL** pretende contribuir para a criação de condições que favoreçam o desenvolvimento e o bem-estar global dos indivíduos, famílias, grupos e comunidade. Situado na freguesia de Pechão, na caracterização que foi efectuada constatou-se que a população alvo apoiada, é maioritariamente de etnia cigana.

Importa referir que nos centros comunitários enquadram-se outras atividades como: FEAC Fundo Europeu Alimentar a Carenciados – 160 famílias; BACF - Banco Alimentar – 70 famílias; S.O.S. "Miminhos" – 50 crianças; Programa de emergência Social - Cantina Social que distribui diariamente 10 refeições



[Handwritten signatures and notes]

CONTRATO LOCAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL 4ª GERAÇÃO (CLDS 4G)

Equipa que desempenhará ações e estratégias dirigidas, prioritariamente, aos agregados familiares de baixos rendimentos com crianças, com o propósito de os apoiar:

Em processos de qualificação familiar, designadamente os que propiciam a informação sobre os seus direitos de cidadania, o desenvolvimento de competências dos respetivos elementos e de aconselhamento em situações de crise;

Na mediação dos conflitos familiares, em articulação com as equipas que intervêm com as famílias e/ou as suas crianças, promovendo a proteção e promoção dos direitos das crianças e jovens;

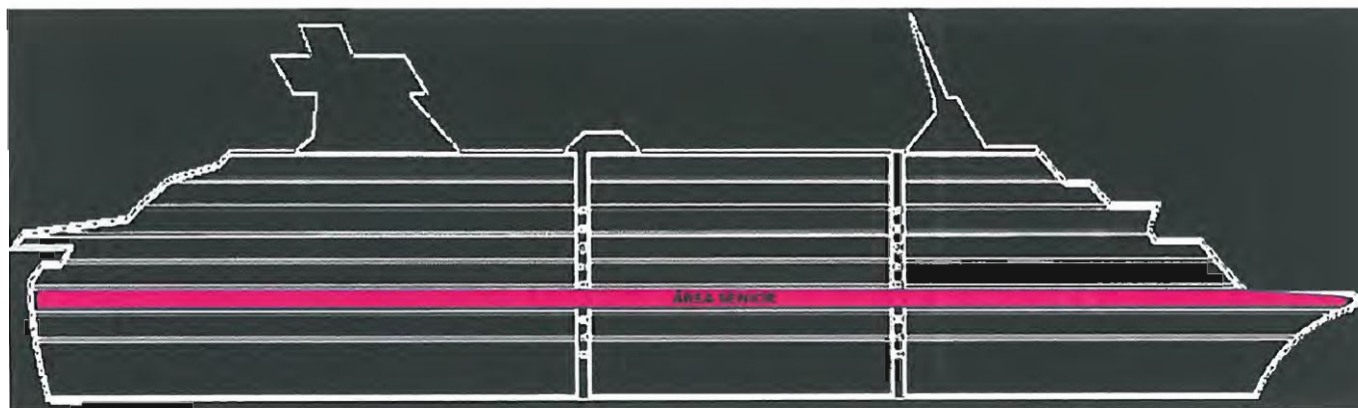
Ações de mobilização das crianças e jovens, em especial, as que pertencem a agregados de baixos rendimentos, promovendo estilos de vida saudáveis e a integração na comunidade, nomeadamente através da participação desta em ações nos domínios da saúde, desporto, da cultura e da educação para uma cidadania plena e ativa.



	Capacidade implementada (nº utentes)	Número Médio de Utentes prevista
CENTRO COMUNITÁRIO AL-HAIN	100	100
CENTRO COMUNITÁRIO ACOMPANAMENTO AZUL	70	70
CLDS 4 G	-	-
ESPAÇO MULTI-SOCIAL	-	-

A área Cultural da ACASO é uma área de intervenção que não tem resposta social ou serviço exclusivamente ligado. A atividade cultural da instituição promove-se com atividade transversais de todas as respostas sociais ou serviços, programas e projetos junto da comunidade promovendo visitas culturais realizadas para os sócios e utentes, bem como a participação em parceria com outras entidades em projetos/ações de caráter cultural.

Handwritten signatures and a circled number 13.



ERPI
 Estrutura Residencial para Pessoas Idosas
 "Eng. Francisco Leal"

A intervenção na Área Senior é provavelmente a atividade da instituição que constitui a ação social mais visível e mais conhecida da comunidade em geral. Na prática esta atividade divide-se entre o Centro Social Dr. Ayres de Mendonça localizado na Rua das Lavadeiras e a Estrutura Residencial para Pessoas idosas localizado no Centro Social Quinta do Brejo em Brancanes, freguesia de Quelfes.

Respostas Sociais implementadas na Área Senior

	Capacidade implementada (nº utentes)	Número Médio de Utentes prevista
CENTRO DE DIA (CD)	120	33
SERVIÇO DE APOIO DOMICILIÁRIO (SAD)	40	40
APOIO DOMICILIÁRIO INTEGRADO (ADI)	10	1
ESTRUTURA RESIDENCIAL PARA PESSOAS IDOSAS (ERPI)	34	34

No CENTRO SOCIAL DR. AYRES MENDONÇA estão sedeadas as respostas sociais Centro de Dia (CD), Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) e o Apoio Domiciliário Integrado (ADI). A gestão destas respostas sociais está ao cargo de equipa técnica comum. A Estrutura Residencial para Pessoas idosas

Todas estas Respostas Sociais se destinam a pessoas, idosas e/ou deficientes, que residam na área geográfica de Olhão.

O Centro de Dia funciona durante o período diurno e presta um conjunto de serviços que contribuem para a manutenção das pessoas idosas no seu meio social e familiar, através da prestação de serviços que satisfaçam as necessidades básicas, de apoio psicossocial e do fomento das relações interpessoais ao nível dos idosos e destes com outros grupos etários a fim de evitar o isolamento.

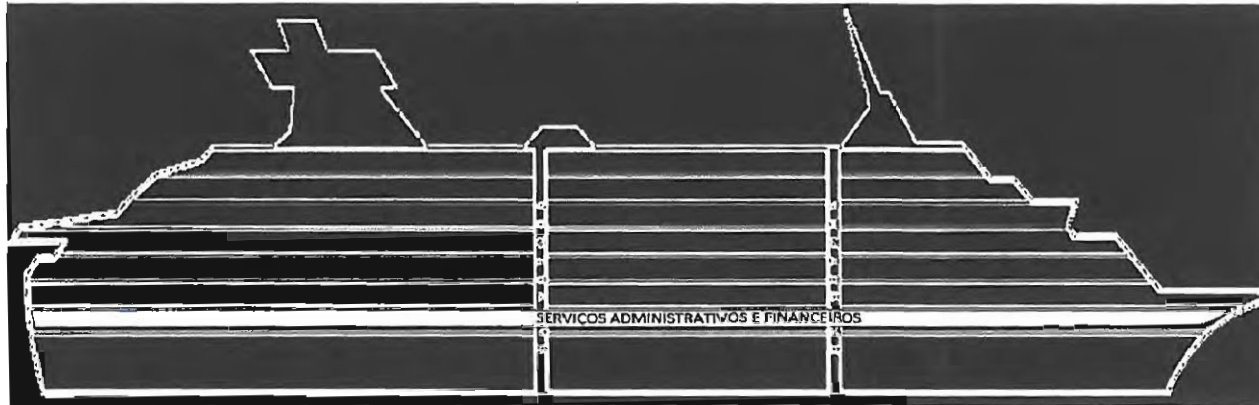
O SAD consiste na prestação de cuidados individualizados e personalizados no domicílio, a indivíduos e famílias quando, por motivo de doença, deficiência ou outro impedimento, não possam assegurar temporária ou permanentemente a satisfação das suas necessidades básicas e/ou atividades da vida diária.

[Handwritten signatures and initials in the right margin]

O ADI baseia-se na prestação de cuidados individualizados pluridisciplinares abrangentes, de apoio social e de saúde a prestar no domicílio a pessoas que, por motivo de doença, deficiência ou outro impedimento, não possam assegurar temporária ou permanentemente as atividades da vida diária e/ou carecem de tratamento na doença. Visa ainda criar condições para a promoção da autonomia no domicílio e no ambiente sociofamiliar. Esta resposta social está aos poucos a ser substituída pelo SAD sendo que o número de utentes que dela usufruem não aumentará até que seja incorporada no SAD.

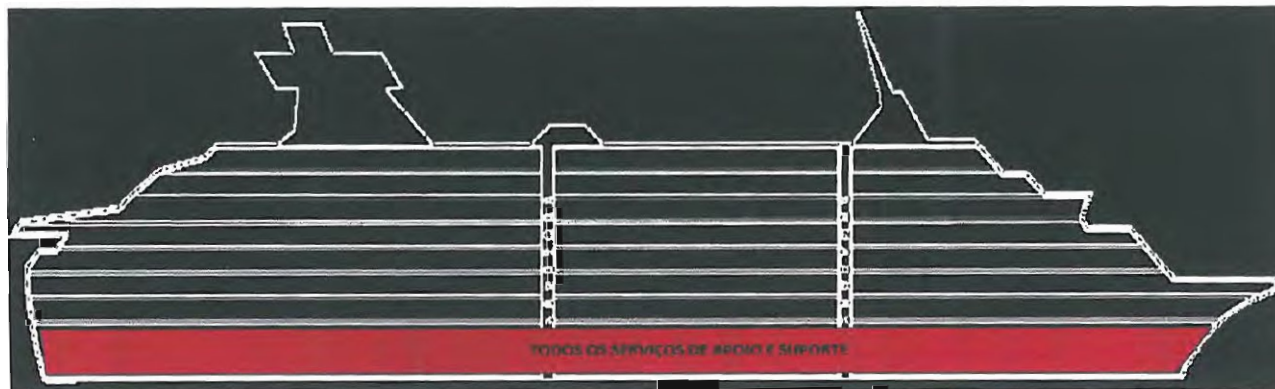
E Estrutura Residencial para Pessoas Idosas “Eng.º Francisco Leal” é uma resposta social que funciona em regime residencial para pessoas com mais de 65 anos.

15



DIREÇÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA (DAF) Gestora de todos os serviços de apoio e suporte-

Secção Expediente e Secretariado; Secção de Faturação e Compras; Secção de Contabilidade e Tesouraria; Secção de Associados, Secção de Serviços e Infraestruturas (inclui a cozinha e limpeza), Secção de Lavandaria e Rouparia Unidade de Recrutamento e Recursos Humanos; Serviço de transportes, Serviços de Apoio e Reparações.



Plano de meios físicos e humanos

Com o objetivo de considerar todos os intervenientes na atividade da instituição, são apresentados no mapa abaixo, todas as funções independentemente do vínculo contratual com a instituição.

Assim sendo mencionamos todos os funcionários com um contrato a termo, todos os prestadores de serviços, bem como os voluntários que colaboram com a ACASO e os colaboradores resultantes de acordos com o IEFP ou outras entidades semelhantes.

Necessário realçar que algumas categorias, os profissionais estão a meio tempo e que os números envolvidos poderão oscilar ligeiramente dependendo do dia-a-dia das valências e serviços e dos apoios que a instituição possa usufruir, nomeadamente de eventuais parcerias com o IEFP.

Plano de Meios Humanos:

Tipo de Vínculo	Nº Pessoas
Contrato de Trabalho	208
Prestação de serviços	45
Estágio Profissional	3
Voluntários	1
TOTAL	257 + 68 (novas atividades)



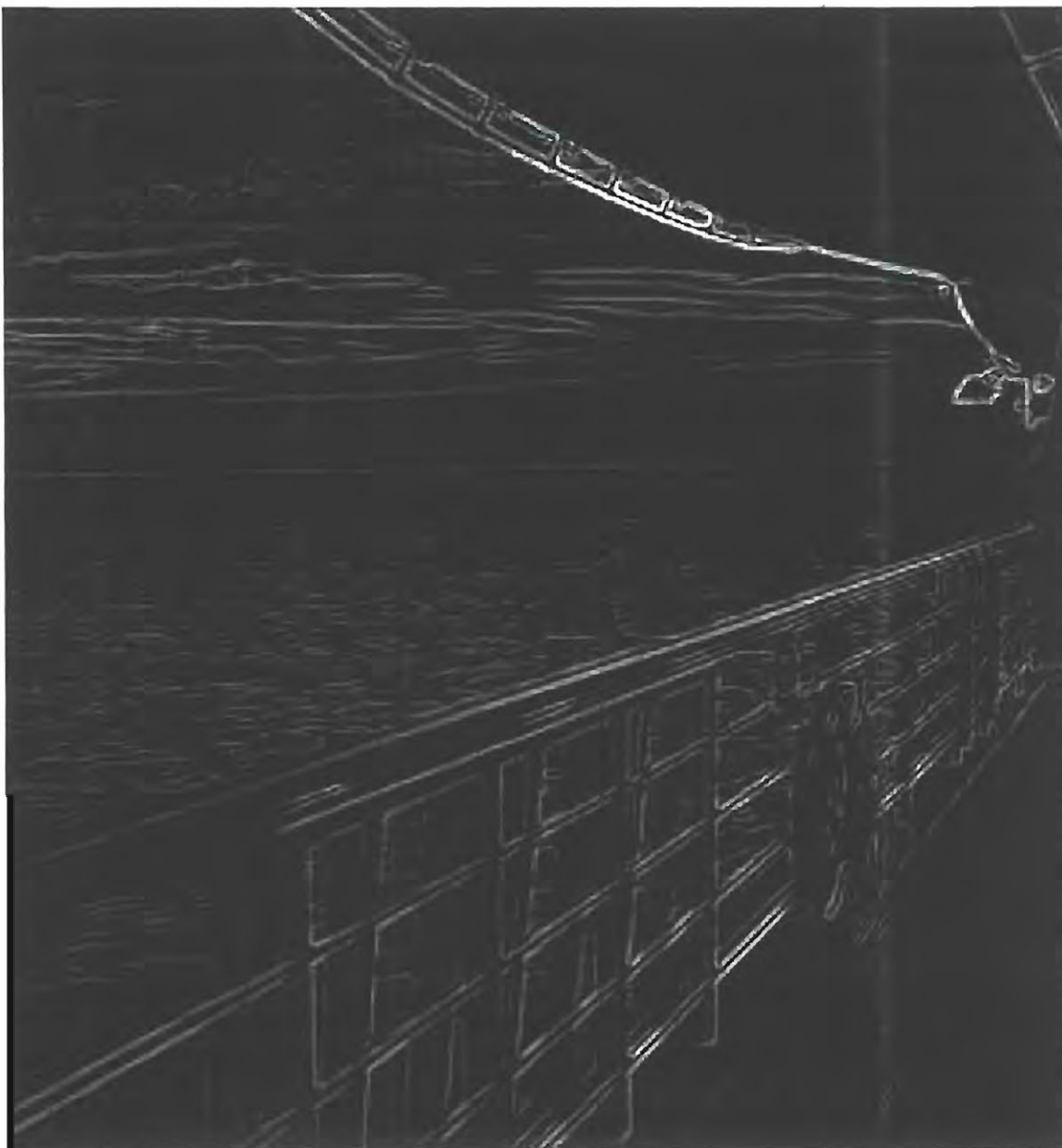
Em anexo a este documento mas fazendo parte integrante do mesmo estão as **matrizes de recursos humanos autorizados** para a constituição das equipas das várias respostas sociais e serviços.

Plano de meios (Recursos Físicos)

Para o ano de 2020 estão previstas o início de atividade de projetos/novas atividades sociais e de saúde que estão sinalizadas no quadro abaixo:

ATIVIDADES	PROGRAMA	LOCAL	PROPRIEDADE
Unidade Socio-ocupacional e Equipa Cuidados Continuados de Saúde Mental	RNCCISM	Urbanização Sporting Clube Olhanense em Olhão	Aluguer com opção de compra
Unidade Residencial de Apoio Moderado	RNCCISM	Centro Social Quinta do Brejo	Construção de raiz
Unidade de Cuidados Continuados de Convalescença	RNCCI	Centro de Saúde de Olhão	Cedência instalações
Espaço MultiSocial	Parceria JFQ	Espaço comercial junto à JFQ	Aluguer partilhado
CLDS 4 G	Contrato Programa	Rua Matilde Rosa Araujo nº 18 r/c	Aluguer
Centro Comunitario Al-hain – distribuição alimentar	Acordo Cooperação	Travessa do Matadouro nº1 A r/c	ACASO
Centro Comunitário Al-Hain – Lavandaria Social	Acordo Cooperação	r/c Travessa do Matadouro nº1 A	ACASO
Centro Comunitário Al-Hain – Loja Social + Espaço Família	Acordo de Cooperação	nº11 r/c Rua Manuel Lopes Almeida,	Aluguer
Centro Comunitário Acampamento Azul	Acordo de Cooperação	Charneca de Pechão	ACASO
Centro Social Dr.Ayres Mendonça (CD+SAD+ADI)	Acordo de Cooperação	Rua das Lavadeiras, nº 26	ACASO/Cedência instalações/ Aluguer
Centro Social Quinta do Brejo (UMDRO+LR I + LR II+CAO I + CAO II+ ERPI)	RNCCI/ Acordo de Cooperação	Encosta do Brejo - Brancanes	ACASO
CEDI – PORTAMAGICA (Creche + Pré-Escolar)	Acordo de Cooperação	Urbanização Zona Alta	ACASO

ORÇAMENTO 2020



O orçamento para 2020 é construído numa linha de base de ser o mais realista possível. Devendo ser realçado que se prevê um resultado positivo, embora com recurso a receitas extraordinárias que possam suportar o investimento que se prevê para 2020.

Durante o ano de 2019 a instituição tem trabalhado no sentido de concretizar a abertura da USO e da EADSM que reforçarão na comunidade atividades na área da saúde mental. Apesar de tudo em 2020 o Plano de Ação e Orçamento foram equacionados os seguintes pressupostos:

Unidade Socio-Ocupacional + EADSM de Olhão

Unidade Socio Ocupacional prestação serviços anual, prestação de serviços no valor anual de : 144.461,00

Equipa Apoio Domiciliário prestação serviços anual, prestação de serviços no valor anual de : 88.458,00

Esta atividade pressupõe-se que tenha a sua abertura ainda em 2019, na 2ª quinzena de Dezembro, sendo que em 2020 terá 12 meses de atividade. Todos os utentes são encaminhados pela RNCCI.

Unidade Cuidados Continuados Integrados de Saúde Mental – Unidade Residencial de Apoio Moderado de Olhão

(pressupõe a construção, pelo que devemos apenas considerar operacionalmente para Novembro 2020)

Prestação serviços anual: 222.095,00

Investimento: 1.037.282,00

Candidatura CRESCE Algarve 2020 : (1033 961) valor do subsídio: 630 377,00

Unidade de Cuidados Continuados de Convalescença de Olhão

(estava previsto abrir em 2019 no entanto por motivos alheios à Instituição teve de ser adiada para 2020, sendo que se pressupõe abrir apartr de Setembro 2020

Prestação serviços 763.848,00 no pressuposto de serem 20 utentes (embora a capacidade total ainda não esteja definida).

Custos estimados para 20 utentes: 631.000,00

Investimento em equipamento no valor de 150.000,00

Contrato Local de Desenvolvimento Social 4 G - CLDS 4G

Candidatura ao Portugal 2020, com aprovação de 363 000 para 3 anos, inicia atividade em janeiro 2020 embora já esteja em atividade de preparação da sua operacionalidade desde Outubro 2019.

Espaço Multi-social

(parceria com a Junta de freguesia de Quelfes para prestar serviços de apoio variados na comunidade)

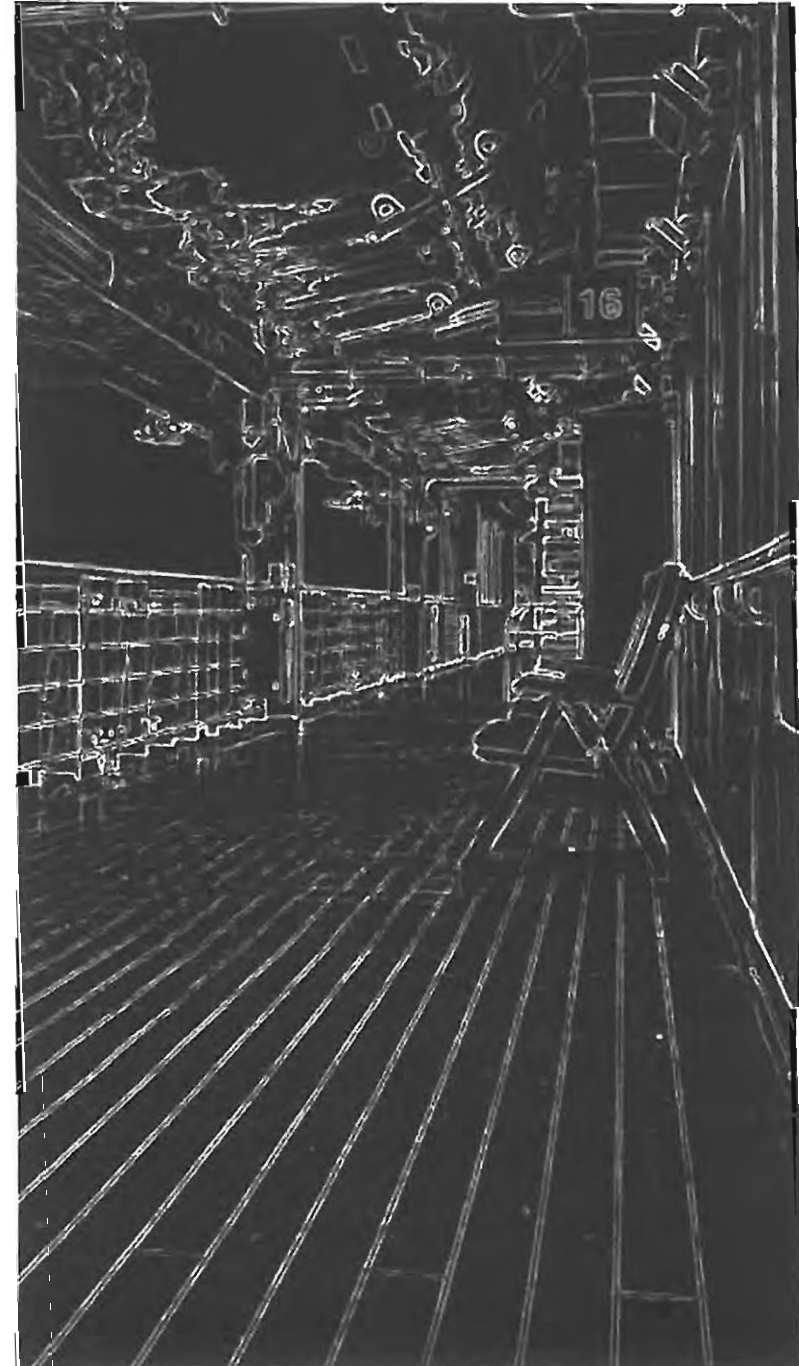
SAD privado

- Prestação de Serviços: (10 utentes com uma média de receita na ordem dos 400 euros/mês) = 48.000

- Custos estimados: (Operacional + pessoal) = 40.213,07

Prestação serviços do MultiServiços sociais: 150/mês: 1800 anual

Investimento em remodelações do espaço: 14.590,00 e equipamento no valor de 13.355,50



Handwritten notes and signatures on the right margin:
A large signature at the top right.
A small circle containing the number '19' below the signature.
Another signature below the circle.
A third signature at the bottom right, appearing to be 'Luzia'.

ERPI

Normal atividade desta resposta social sendo que se prevê investimentos em benfeitorias no valor de 10.000 euros.

LR e CAO

Normal atividade desta resposta social sendo que se prevê investimentos em benfeitorias no valor de 10.000 euros.

UMDRO

Normal atividade desta unidade de saúde sendo que se prevê Substituição de camas e Equipamento diverso no valor de 10.000,00€

CEDI Porta Mágica

Normal atividade desta resposta social sendo que se prevê a pintura do espaço/edifício 5.000 euros

Centros Comunitários

Substituição telhado amianto 15.000,00€ e aquisição de equipamento diverso no valor de: 2500 euros

ÁREA PARTILHADA

Cozinha principal da Instituição no Brejo : substituição equipamento 10.000,00€

Implementação de Medidas de Auto Proteção para o complexo social da Quinta do Brejo no valor de: 100.000,00€

Toldo Acesso UMDRO/Cozinha 7.000,00€

Formação valor 10.000,00€

Investimento no serviço de Lavandaria com a substituição de Máquina no valor de: 15.000,00€

Aquisição Viatura Adaptada no valor de: 38.000,00



Rendimentos/extraordinários de suporte em especial ao investimento

Venda "Casa dos Alpendres", valor mínimo de 160.000,00€ sendo que desse valor, ¼ para a ACASO.

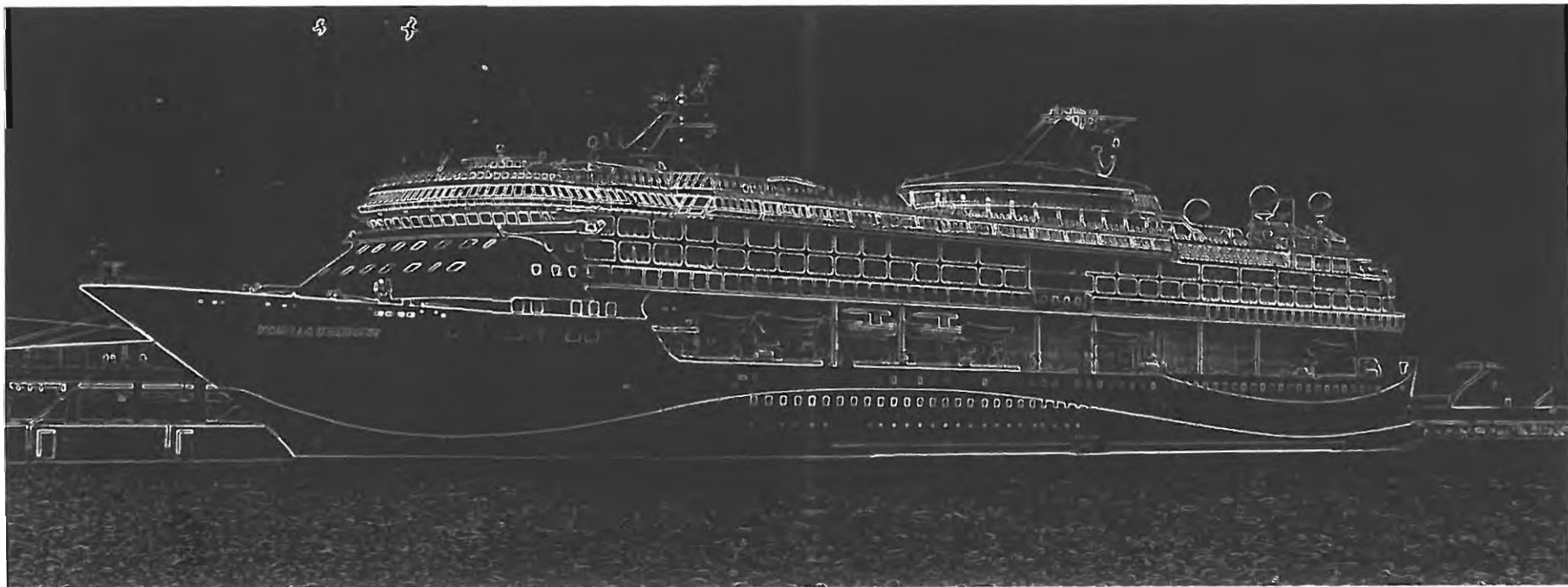
Apoio ou subsídio do Município no valor de 100 mil euros tendo em conta todos os projetos de investimento que absorvem apoios comunitários e também geram empregos.

TEMPO INADIÁVEL, LDA

(empresa detida a 100 % pela Instituição) que assumirá a gestão integral de alguns serviços internos nomeadamente:

- Gestão de todos os Recibos Verdes de todas as valências; • Cabeleireiro a partir de março 2020;
- Lavandaria a partir de março 2020; • Costura a partir de março 2020;
- Cozinha a partir de junho 2020; • Gestão e aluguer de espaços da ACASO (ginásio, piscina terapêutica)
- Compra e aluguer das Lojas no Olhanense para implementação/operacionalidade da USO com recurso a crédito de 230 mil euros.

Rendas de 1.000 euros que seriam suportadas pela ARS e Segurança Social (50% cada no âmbito da portaria de suporte da operacionalidade da USO).



Handwritten signature

Handwritten signature

Demonstração de resultados por naturezas

UNIDADE MONETÁRIA (Euros)

22

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	ORÇAMENTO PREVISIONADO	ORÇAMENTO AJUSTADO	ORÇAMENTO PREVISIONADO
		31.12.2020	31.12.2019	31.12.2019
Vendas e serviços prestados		1 703 673,50	1 118 117,96	1 352 641,30
Subsídios à exploração		3 355 137,21	3 018 843,32	3 784 371,74
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		-596 210,43	-514 177,24	-696 286,07
Fornecimentos e serviços externos		-1 136 508,05	-931 139,60	-1 118 010,54
Gastos com o pessoal		-3 193 507,93	-2 609 726,08	-3 389 959,76
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		-22 362,36	-109 073,57	-13 526,41
Outros rendimentos		265 195,61	347 490,20	301 080,58
Outros gastos		-25 707,16	-25 107,16	-19 010,84
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamentos e impostos		349 710,39	295 227,83	201 300,00
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		-265 089,75	-182 167,80	-254 175,85
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		84 620,64	113 060,03	-52 875,85
Juros e rendimentos similares obtidos		191,14	2,14	252,92
Juros e gastos similares suportados		-61 421,10	-56 072,10	-75 667,66
Resultado antes de impostos		23 390,68	56 990,07	-128 290,59
Imposto sobre o rendimento do período				
Resultado líquido do período		23 390,68	56 990,07	-128 290,59

Anexos ao presente documento:

- Matriz de Recursos Humanos por resposta Social ou Serviço.
- Plano de Atividades por resposta Social/Serviço
- Plano de Formação para 2020

Handwritten signatures and initials on the right margin.

